

# Lehrveranstaltungen

## Human Resource Management

### Theorieansätze und Planungsgrundlagen HRM

- Theoretische Verankerung des HRM
- Bewertung und Gestaltung von Arbeitsbedingungen
- Personalbedarfsplanung

### Personalentwicklung, Kompetenzen & Potentiale

- Lernen aus psychologischer & neurobiologischer Perspektive
- Passungsanalyse: Anforderung und Eignung
- Planung bis Evaluierung von PE-Maßnahmen

### Strategisches Human Resource Management

- Personalstrategie und Unternehmenserfolg
- Entwicklung einer Personalstrategie
- Strategische Ausrichtung personalwirtschaftlicher Handlungsfelder

### Recruiting, Employer Branding & Commitment

- Methoden der Personalbeschaffung
- Formen der Mitarbeiterbindung
- Personalmarketing als Querschnittsfunktion

### Personalauswahl und Eignungsdiagnostik

- Multimodale Personalauswahl
- Eignungsdiagnostische Verfahren
- Validität von Auswahlinstrumenten

### Trends und neue Medien im HRM

- Dimensionen eines globalen HRM
- HRM mit neuen Medien
- Diagnostik im HRM

## Leadership

### Organisationspsychologie

- Betriebsklima und Organisationskultur
- Soziale Informationsverarbeitung
- Wirkmechanismen von Teamarbeit
- Kooperation in virtuellen Teams

### Personalpsychologie

- Stabilität, Veränderung und Prognosekraft der Persönlichkeit
- Emotionen, Kognitionen & Verhalten
- Selbstwirksamkeit der Person

### Führung, Motivation & Entscheidungsfindung

- Multiperspektives Führungsverständnis
- (Neuro)-Leadership und Komplexität
- Motive, Motivation, Motivierung
- Beurteilung der Arbeitsleistung
- Kollektive Intelligenz, Entscheidungsfindung

### Verhalten in Organisationen

- > Arbeitszufriedenheit und Arbeitsverhalten
- > Kooperation und Macht
- > Werte und Werthaltungen
- > Diversity

### Leadership & HR Practice

- > Leadership Lab
- > Feedbacksysteme / Mitarbeiterbefragung
- > Innovative Arbeitswelten
- > Teambuilding

## Organisation

### Organisationsentwicklung & Change Management

- Organisationstheoretische Betrachtungsweisen
- Gestaltung von Organisationsstrukturen
- Veränderungsprozesse planen und umsetzen
- Veränderung und Transformation

### Performance & Compensation

- Ansätze und Instrumente des Personalcontrollings
- Anreiz- und Vergütungssysteme
- Lohngerechtigkeit

### Fundamentals of Management

- Grundlagen der Unternehmensführung
- Bilanz und Unternehmenserfolg
- Kosten- und Leistungsrechnung

### Organisationsdesign und digitale Transformation

- > Organisationsanalyse und Designkriterien
- > Agilität und Kollaboration
- > Digitaler Wandel in Organisationen

### HR Reporting & Analytics

- Personalkennzahlenanalyse
- HR-Reporting im Kontext des Geschäftsberichts
- People Analytics

## E-learning Module

## Präsenzmodule in Regensburg